



organizativas

23 de Octubre 9:30 a 12:00

PEOPLE ANALYTICS

MADRID

GRATIS!

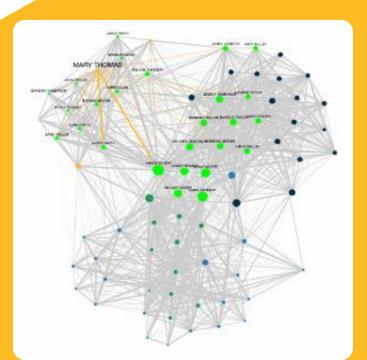
Plazas limitadas hasta

completar el aforo

ANÁLISIS DE REDES ORGANIZATIVAS

Una empresa es un conjunto de relaciones entre personas diversas que colaboran.

¿Puedes gestionar a esas personas sin conocer como se relacionan?



Descubre cómo realmente funciona tu organización.

Cada vez más empresas están dejando atrás la rigidez del organigrama tradicional para gestionar sus estructuras de forma más dinámica, flexible y adaptada al cambio.

Con la Analítica de Redes Organizativas (ONA) puedes ver lo que antes era invisible: las relaciones reales que hacen que tu organización funcione.

ONA revela cómo colaboran los equipos, quiénes son los nodos clave en el flujo de información, qué personas ejercen liderazgo informal, y dónde existen bloqueos o desconexiones.

Entender estas dinámicas relacionales es clave para tomar mejores decisiones, anticipar problemas y potenciar el talento.

Si analizas a tus empleados sin considerar su red de relaciones, te estás perdiendo una parte esencial de su realidad.

ONA te ofrece una nueva dimensión del talento: más completa, más estratégica, más humana.



Programa

- 9:10 RECEPCIÓN DE LOS ASISTENTES
- **9:30** PARTE I Conceptos y Metodología ONA:
 - Presentación y Objetivos
 - Un mundo de relaciones
 - ¿Por qué ONA en nuestras organizaciones?
 - Conceptos Básicos de un Análisis ONA
 - Evidencias objetivas de comportamiento
 - ¿Por qué debemos visualizar la red?
 - Somos más que un punto en el espacio
- 10:30 DESCANSO/CAFÉ
- **11:00** PARTE II Análisis ONA en la práctica:
 - Creación de una red
 - Análisis ONA
 - Posicionar el negocio sobre ONA
 - Aprender a leer las tipologías de comportamiento en red.
 - Análisis Evolutivo y Medición del éxito de planes de acción
 - Aspectos Legales y Culturales del análisis ONA
 - · Conclusiones y tiempo de debate

12:00 CIERRE DE LA FORMACIÓN

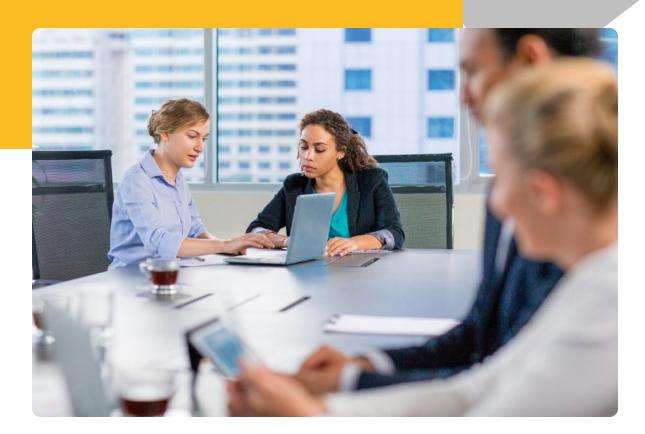


Objetivos

- Entender de una manera fácil y sin complejidades técnicas cómo funciona la analítica de redes organizativas y su aplicación en la gestión de personas.
- Conocer diferentes ratios de comportamiento organizacional y lo que significan a la hora de configurar el perfil de un individuo, pasando de la matemática al negocio.
- Interpretar y describir la información de análisis organizacional para que podamos devolver una información interesante a las unidades de negocio con nuestro análisis.
- El alumno aprenderá también como puede utilizar su análisis para posteriormente, medir el efecto e impacto de sus planes de transformación, pudiendo desarrollar KPIs claros y objetivos para el seguimiento de sus acciones.

Dirigido a

• Profesionales de la gestión de personas, sin necesidad de conocimientos técnicos previos de analítica de datos.



Aprende un análisis diferente para una gestión de personas diferente

Instructor: CRISTÓBAL RODRÍGUEZ FRAILE CEO en HRScout



Licenciado en CC Políticas y Sociología Máster en Dirección de Recursos Humanos y Máster en Big Data y Business Analytics.

Inició su carrera profesional en el ámbito de la gestión de personas para, posteriormente, pasar a la parte de implementación y desarrollo de aplicaciones para su gestión. Desde sus consultoras ha trabajado en proyectos con clientes como Sacyr, Repsol, Red Eléctrica de España, Banco de Santander, Acciona, Grupo Cosentino, Globalia, Saica, Finsa, IKEA, Banca March, CEGASA, etc., siempre vinculado a la gestión de información de Recursos Humanos. En este último periodo, también ha sido responsable del desarrollo de la aplicación HRscout,

herramienta que facilita la adopción de procesos de People Analytics a las compañías acercando el uso de técnicas de análisis avanzado a los gestores de personas.

Es también coordinador y profesor en el Máster en People Analytics de la UNED.

LUGAR DE IMPARTICIÓN CURSO PRESENCIAL

TORRE EUROPA
Paseo de la Castellana N.º 95
28046 Madrid

23 de Octubre 9:30 a 12:00

Precio

¡GRATIS!

Plazas limitadas hasta completar el aforo

Solicita tu inscripción en este link

https://hrscout.es/inscripcionona/

